**Adroddiad Blynyddol Bwrdd y Llywodraethwyr 2019 - 2020**

**Ysgol Gymraeg Llundain: Rhif y Comisiwn Elusennol 1167479**

Achosodd cau’r ysgolion o 23ain Fawrth oherwydd pandemig Covid-19 aflonyddwch enfawr ym mywydau pawb ac i addysg plant. Wrth i'r Bwrdd baratoi'r adroddiad hwn, mae’n rhyddhad ein bod wedi llwyddo i ail agor yr ysgol i bob disgybl gan gadw at fesurau diogelu ac iechyd.

 Yn ystod y tri mis diwethaf, mae’r rhieni, yr athrawon a'r Bwrdd i gyd wedi wynebu heriau digyffelyb a gynyddodd gwaith pawb gan roi pwysau sylweddol ar fywyd cartref ac ar ein sefydliad.

Heb amheuaeth, bydd y digwyddiadau hyn yn effeithio ar ein hysgol ond edrychwn yn awr at y dyfodol a'r angen i weithio at ein cryfderau mewn ysbryd cydweithredol drwy rannu ein nôd o gynnig addysg ddwyieithog gadarn i'n disgyblion yn Gymraeg a Saesneg yn awyrgylch anogol yr ysgol.

**Aelodaeth o'r Bwrdd:**

Penderfynodd Huw Davies, y Cyfarwyddwr Cyllid ildio’r awenau ar ôl tair blynedd ar y Bwrdd a diolchwn iddo am ei waith eithriadol: yn rheoli cyllid yr ysgol yn ofalus, yn sicrhau rhoddion ychwanegol ac yn diogelu cydymffurfiad llym. Roedd ei gynnig i ymestyn ei gyfnod i drosglwyddo’r awenau i’r Cyfarwyddwr Cyllid newydd, Angela Robinson yn amhrisiadwy o gefnogol wrth i ni lywio ein ffordd drwy’r cyfnod heriol diweddar.

Yn anffodus bu rhaid i Sioned Wiliam, Aelod o'r Bwrdd ers 2014, roi'r gorau i'w chyfrifoldeb ar y Bwrdd oherwydd pwysau gwaith yn y BBC. Diolchwn iddi am ei chefnogaeth hirdymor i'r ysgol ac am gynnal presenoldeb gyda'r cyfryngau Cymreig a’i gwaith yn marchnata'r ysgol.

Ym mis Ionawr gwahoddwyd Ceredig Thomas, cyn-Gynrychiolydd y Rhieni i'r Bwrdd a bydd yn cymryd cyfrifoldeb am Lywodraethu a Rheoli Risg.

**Cyfarwyddwyr y Bwrdd\***

* **Yn yr adroddiad hwn mae'r term Rhoelwr yn gyfnewidiol gyda'r gair Llywodraethwr.**

**Aelodau’r Bwrdd yn ystod 2019-2020**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Enw |  | Cyfrifoldeb  |  Ymunodd â’r Bwrdd  |
| Mrs Rachel King (i fyny at 15fed Fehefin) Sioned Rees Jones  | Athrawes Arweiniol | Arweinydd Gweithredol, yn ystod Cyfnod Mamolaeth RK. | Medi 2016 |
| Mrs Ann Batey | Cyfarwyddwr | Blynyddoedd Cynnar/ Anghenion Arbennig | Gorff 2017 |
| *Mr Huw Davies*/Mrs Angela Robinson | Cyfarwyddwr | Cyllid a Llywodraethu | Mai 2017-2020Ebrill 2020 |
| Miss Elin Hughes | Cyfarwyddwr | Cyfreithiol / Llywodraethu/Risg | Ionawr 2019 |
| Mrs Margaret Jones | Cadeirydd | Addysg/ Diogelu/Cyllid | Tachwedd 2013 |
| Miss Eiri Arfon Jones | Cyfarwyddwr | Etheg/ysbrydol/moesolIechyd a Lles | Medi 2019 |
| Miss Glenys Roberts | Cyfarwyddwr/Is Gadeirydd | Addysg/Cyllid / Diogelu/(I+Ll) |  Medi 2016 |
| Mr Ceredig Thomas | Cyfarwyddwr | Llywodraethu/ Risg | Ail ymunodd Ionawr 2020 |
| *Mrs Sioned Wiliam* | *Cyfarwyddwr* | ***Marchanta/Cyfryngau***  | ***2014-2020*** |
| Mr Jonathon Wright | Cyfarwyddwr/ | Cynrychiolydd Rhieni/GDPR | Medi 2018 |
| Mrs Eleri Brady | Clerc |  | 2012 |

**Llywodraethu:** Caiff yr ysgol ei rheoleiddio gan Ofsted ac mae wedi'i chofrestru fel elusen, ac felly mae'n ddarostyngedig i reolaeth y Comisiwn Elusennau. Gan fod yr  ysgol wedi'i hymgorffori fel cwmni cyfyngedig trwy warant mae'n ddarostyngedig i ofynion y Deddfau Cwmnïau perthnasol, gan gynnwys yr angen i ffeilio cyfrifon blynyddol yn Nhŷ'r Cwmnïau, ac mewn perthynas â dyletswyddau ei Chyfarwyddwyr.

**Cyfrifoldebau Allweddol y Bwrdd (disgwyliadau Ofsted):**

*1. Sicrhau eglurder gweledigaeth, ethos a chyfeiriad strategol(gan gynnwys Diogelu).*

*2. Dwyn yr Athrawes Arweiniol i gyfrif am berfformiad addysgol yr ysgol a'i disgyblion, a rheoliad perfformiad staff.*

*3. Sicrhau rheolaeth ariannol ddarbodus yr ysgol a sicrhau bod ei harian yn cael ei wario'n dda.*

**Staff yr Ysgol:**

 Mae’r Staff yn parhau i fod yn sefydlog ac mae ei hagwedd ymroddedig yn sicrhau bod yr ysgol yn cynnig addysg ragorol i'n disgyblion. Ar ôl cyfnod blinedig o arwain yr ysgol gydag ymroddiad llwyr o bell yn ystod y cyfnod clo, y mae ein Hathrawes Arweiniol, Mrs King bellach ar gyfnod mamolaeth tan ddiwedd Tymor y Gwanwyn a dymunwn yn dda iddi. Ymunodd Miss Angharad Price â ni sef athrawes lanw dros gyfnod mamolaeth yn Nosbarth 1 ar 1af Fehefin ac mae yn barod wedi rhoi ei hegni sylweddol i ail integreiddio'r plant ar ôl eu seibiant hir allan o’r ysgol.

 Rydym hefyd yn elwa o benodi cyn-bennaeth ysgol gynradd o Sir Aberteifi yn Gyfarwyddwr Mamolaeth Gweithredol, sef Mrs Sioned Rees Jones. Bydd hi'n gweithio gyda ni am ddiwrnod a hanner yr wythnos.

**Adrodd i'r Bwrdd:**

Cyflwynir Adroddiad tymhorol i'r Bwrdd gan yr Athrawes Arweiniol ac mae’r adroddiad yn cofnodi’n fanwl y cyfan a gyflawnir bob tymor. Yn ei hadroddiad cyfeirir at hynt yr ysgol i gwrdd â gofynion ei ‘Blaenoriaethau Allweddol’ sydd yn ran o Gynllun Datblygu’r Ysgol (CDY) a baratoir yn flynyddol. Mae Fframwaith Arolygu Addysg Ofsted (Medi 2019) gyda'i ffocws ehangach ar y cwricwlwm hefyd yn rhan o'r CDY.

**Cyfrifoldebau Aelodau’r Bwrdd:**
Dengys y gofrestr bod presenoldeb Aelodau'r Bwrdd yn ein cyfarfodydd yn gyson. Yn ogystal, mae gwaith manwl yn digwydd ar lefel is-bwyllgorau sy'n cyfarfod yn rheolaidd ac yn adrodd i'r Bwrdd.

**Pwyllgor Cwricwlwm a Safonau** Aelodau'r Pwyllgor Cwricwlwm a Safonau yn ystod 2019- 2020: Ann Batey, Margaret Jones a Glenys Roberts.

Cyfarfu'r pwyllgor i drafod Fframwaith Arolwg Newydd Ofsted (Medi 2019) sy'n rhoi pwyslais ar ansawdd ac ehangder y cwricwlwm. Cynhaliwyd cyfarfodydd i drafod Cynllun Datblygu'r Ysgol Gyfan (SDP) a baratowyd gan yr athrawon wedi ei seilio ar adolygiad SDP blwyddyn diwethaf a'r Ffurflen Hunan-Asesiad (SEF) gyda phriodoleddau allweddol wedi eu nodi.

Trefnwyd hyfforddiant i'r staff ar y pwyslais arbennig a roir ar gyrhaeddiad darllen pob plentyn gan ganolbwyntio ar argymelliadau adroddiadau ‘Deep Dive Reading’ a ‘Bold Beginnings.’

Bu aelodau o’r pwyllgor yn arsylwi gwersi unwaith bob hanner tymor ac yn rhoi adborth i’r athrawon yn ogystal â chraffu ar yr hyn a gynigiwyd ar Google Classroom yn ddiweddar.

Yn arferol, mae'r grŵp yn cyfarfod gyda’r athrawon ddwywaith y tymor i edrych ar ddata academaidd a chefnogi safon yr addysgu a'r dysgu o'r Blynyddoedd Cynnar i Flwyddyn 6.  Mae’r pwyllgor yn monitro cyrhaeddiad a chynnydd disgyblion, gan ddefnyddio data ffurfiannol a chrynodol a ddarperir gan yr ‘Assessment Foundation’ (INCERTS gynt). Mae tracio ar-lein yr ‘Assessment Foundation’ yn cofnodi asesiadau athrawon bob tymor ac mae hyn yn cael ei gymharu  â chanlyniadau'r perfformiad blynyddol a ddarperir gan brofion Asesu Cenedlaethol Cymru  ar ddiwedd y flwyddyn Academaidd. Darperir crynodeb o’r wybodaeth hon i’r Bwrdd.

 Bu’n rhaid gohirio cyfarfodydd monitro, dros dro, oherwydd pandemig y COVID-19,

**Pwyllgor Cyllid:**

Aelodau yn ystod 2019-2020: Huw Davies, Margaret Jones, Glenys Roberts, Angela Robinson (penodwyd i'r Bwrdd Mawrth 2020). Cytunodd Huw Davies yn garedig i aros ar y Bwrdd tan ddiwedd Tymor yr Haf i gynorthwyo wrth drosglwyddo’r awenau i’r Ymddiriedolwr Cyllid.

**Adran Cyllid a Llywodraethu**

Rydym yn falch i adrodd bod y flwyddyn academaidd hyd 31/8/19 wedi arwain at gyfnod pellach o sefydlogrwydd ariannol i'r ysgol, gyda'r cyfrif incwm a gwariant yn dangos gwarged, er iddo ostwng ychydig o'r flwyddyn flaenorol. Mae'r cyfrifon wedi'u ffeilio gyda Thŷ'r Cwmnïau ac maent ar gael ar eu gwefan. Mae'r cyfrifon rheoli am 8 mis hyd at 30/4/20 hefyd yn dangos canlyniadau ariannol boddhaol ar gyfer y ddau dymor cyntaf.

Y rheswm am y canlyniadau gwell na'r disgwyl hyn oedd y cynnydd mewn rhoddion o'i gymharu â'r hyn a gyllidebwyd. Fodd bynnag, nid yw'r rhagolygon ar gyfer 2020/2021 mor galonogol, eglurir y rhesymau dros hyn isod.

**Incwm a gwariant yr ysgol:**

Mae tua thraean o incwm yr ysgol yn deillio o ffioedd rhieni gyda thraean arall o grant a dderbyniwyd gan Lywodraeth Cymru. Mae'r traean sy'n weddill o'r incwm yn deillio o gyfraniad Bwrdeistref Ealing yn Llundain (LBoE) at addysg feithrin a rhoddion i'r ysgol gan sefydliadau ac unigolion preifat gan gynnwys arian a godwyd gan y PTFA.

Y pedwar prif gategori gwariant ar gyfer yr ysgol yn nhrefn maint yw i) cyflogau staff a chostau pensiwn, ii) rhent ar gyfer adeilad yr ysgol yn daladwy i LBoE, iii) deunydd addysgol, a iv) yswiriant. Mae'r pedwar categori hyn yn cyfrif am 92% o dreuliau'r ysgol yng nghyllideb 2019/20. Mae'r Ymddiriedolwyr yn ddiolchgar i Ruth Tremain, y Bwrsar, a staff academaidd yr ysgol am reoli'r costau yn ddoeth yn y gyllideb.

O ganlyniad i roddion gan y PTFA a'r Capeli mae Cronfa Fwrsariaeth Jiwbilî Diemwnt wedi'i sefydlu yn ystod 2019/20. Fe'i sefydlwyd i ddarparu cymorth ariannol i ddisgyblion neu deuluoedd sydd angen cefnogaeth ariannol. Gobeithiwn allu ychwanegu rhywfaint at y Gronfa hon yn flynyddol.

**Rhagolwg ariannol ar gyfer 2020/21:**

Yn seiliedig ar gyllideb a luniwyd ym mis Mehefin 2020, nid yw'r rhagolygon ar gyfer y flwyddyn academaidd 2020/21 yn edrych mor gadarnhaol â'r tair blynedd diwethaf. Y prif reswm am hyn yw y gostyngiad disgwyliedig yn nifer y disgyblion. Mae nifer yn trosglwyddo i Ysgolion Uwchradd ac mae’n debygol y bydd eraill yn gadael oherwydd newid mewn amgylchiadau personol yn dilyn yr achosion o Covid 19. Bydd ein strategaeth ar gyfer y blynyddoedd nesaf yn canolbwyntio ar geisio cynyddu nifer y disgyblion.

Er y bydd nifer y disgyblion yn lleihau a bydd gostyngiad yng nghyfanswm yr incwm ffioedd ni fydd gostyngiad cyfatebol mewn costau. Mae ein costau mawr yn sefydlog ac nid ydynt yn dibynnu ar nifer y disgyblion.

Rydym yn ddiolchgar am gefnogaeth ariannol hael Ymddiriedolaethau Capel Radnor Walk a Chapel Kings Cross, yn ogystal ag ymdrechion egnïol PTFA i godi arian. Nid oes unrhyw ran o'r cymorth ariannol hwn wedi'i warantu ac ar adeg ysgrifennu'r adroddiad hwn ni allwn ddweud gydag unrhyw sicrwydd pa symiau a dderbynnir gan Ymddiriedolaethau'r Capel ar gyfer 2020/21. Yn ogystal, mae pandemig Covid 19 wedi atal cynnal digwyddiadau PTFA i godi arian yr haf hwn. Mae'r ansicrwydd hyn yn golygu angen i baratoi Cyllideb gofalus ar gyfer y flwyddyn nesaf.

 Byddem hefyd yn croesawu unrhyw gyflwyniadau y gallwch chi fel rhieni eu rhoi i unrhyw gymwynaswyr, unigolion neu gorfforaethau posibl newydd, a fyddai â diddordeb mewn cefnogi'r ysgol yn ariannol. Rydym yn gwerthfawrogi'n arbennig eich cyfranogiad parhaus yng ngweithgareddau codi arian PTFA ar gyfer yr ysgol.

**Pwyllgor Cofrestru Risg: Aelodau yn ystod 2020**

Elin Hughes, Ceredig Thomas, Jonathon Wright

Fel rhan o'i gyfrifoldebau, mae'r Bwrdd yn cynnal Cofrestr Risgiau sy'n cynnwys agweddau strategol, enw da, gweithredol, cydymffurfiol ac ariannol ar Lywodraethu’r Ysgol. Adolygir y Gofrestr Risg yn flynyddol a chaiff risgiau eu blaenoriaethu yn ôl yr angen ac mae rheolaethau ar waith i liniaru'r risgiau.

Maent hefyd yn gweithredu ar ofynion Safonau a Chydymffurfiaeth Ofsted fel y'u nodir yn fframwaith arolygu cyffredin Ysgolion Annibynnol.

Y prif ddigwyddiad yn 2020 oedd y pandemig cofid-19. Cafwyd asesiad risg penodol, i adolygu anghenion i leihau’r risg o drosglwyddo’r firws cofid-19 pan ailagorodd yr ysgol ar ôl llacio’r anghenion ‘ynysu’ cenedlaethol.

**Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol:**

Jonathon Wright, Aelod o'r Bwrdd yw’r Swyddog DD sy’n sicrhau fod yr ysgol yn gydsyniol â RhDDC (GDPR).

**Crynodeb o’r Adroddiad**

Nid oes unrhyw achosion o dorri data wedi’u canfod na’u hadrodd ers cyflwyno'r GDPR ym mis Mai 2018.

**Ceisiadau Mynediad Pwnc**

Ni dderbyniodd yr ysgol unrhyw Geisiadau Mynediad Pwnc (SARs) naill âi'n uniongyrchol neu drwy'r Swyddog Diogelu Data.

**Diogelu Data Ysgolion**: Cymerwyd y camau a'r mesurau canlynol i sicrhau cydymffurfiaeth â GDPR:

**Storio data wedi'i ganoli**: Mae holl ddata sensitif ysgolion electronig yn cael ei storio ar weinydd data canolog yr ysgol. Caiff data ei wahanu yn ôl swyddogaeth yr ysgol a'r staff, gan greu ardaloedd storio pwrpasol ar gyfer:

• Data Athrawon Arweiniol

• Data sy'n gysylltiedig â'r swyddfa

• Data a gwybodaeth athrawon

• Data disgyblion

Caiff data sensitif ar bapur ei farcio'n briodol a'i storio yn ddiogel dan glo mewn cypyrddau ffeilio.

**Diogelwch Cyfrifiadurol**

Mae gan bob cyfrifiadur yn yr ysgol amddiffyniad gwrth-firws (Kaspersky) ac maent yn cael y wybodaeth ddiweddaraf am y diffiniadau a’r meddalwedd gwrth-firws diweddaraf. Mae mur cadarn Sonic Wall yn ei le ar rwydwaith yr ysgol i atal mynediad heb awdurdod o'r rhyngrwyd i systemau ysgol. JW

**Grŵp Marchnata** - yn cynnwys y CRAFf, Cymdeithas Rieni, Athrawon a Ffrindiau (PTFA), aelodau'r Bwrdd a Staff. Eleri Brady a Glenys Roberts sydd yn cynrychioli'r Bwrdd a'r Staff.

Mae'r grŵp yn gweithio i ehangu gwybodaeth am fodolaeth yr ysgol yn yr ardal leol, mewn cyhoeddiadau a chylchoedd Cymreig yn Llundain a Chymru. Y prif amcan yw denu mwy o ddisgyblion. Mae’r grwp marchnata hefyd yn cyd-weithio gydag ymgyrchoedd codi arian.

Roedd dathliadau Penblwydd 60 yr Ysgol yn 2019 yn llwyddiannus iawn gyda gwasanaeth yn Eglwys Gymraeg Canol Llundain, cyngherddau a pharti. Lansiwyd y llyfr am hanes yr Ysgol ‘A Fynn a Fedr’ yn yr Eisteddfod Genedlaethol yng Nghaerdydd ac mewn sawl man yn Llundain. Yn sgîl hyn cafwyd llawer o gyhoeddusrwydd yn y cyfryngau a arweiniodd at nifer o ymholiadau gan ddarpar rieni.

Cafwyd Bore Agored ar fore dydd Sadwrn ym mis Tachwedd am y tro cyntaf. Bu hyn yn llwyddiant gyda mwy o ymwelwyr â’r ysgol ac ymholiadau wrth rieni.

Gwnaethpwyd gwaith ar ddatblygu gwefan yr ysgol ymhellach. Diweddarwyd manylion Miri Mawr, y grŵp mam a’i phlentyn yn Hanwell, ar y wefan. Mae datblygiadau i geisio cynyddu’r nifer sy’n mynychu Miri Mawr gan mai dyma un o brif ffynonellau disgyblion y dyfodol.

Mewn cyfarfod byrlymus o rieni ac aelodau’r Bwrdd, rhannwyd syniadau creadigol ar sut i farchnata’r ysgol ymhellach ym mis Chwefror ond oherwydd y Clo Mawr o Fawrth 23ain am yn agos i dri mis, nid oedd yn bosib rhoi’r un sylw ag arfer i faterion ac ymdrechion marchnata.

**Polisïau a fabwysiadwyd yn 2019-2020**

Polisïau a ddrafftiwyd neu a adolygwyd gan y Staff ac a gadarnhawyd gan y Bwrdd yn ystod y flwyddyn academaidd hon yw:

Admissions Policy \*

Assessment, Recording and Reporting

Complaints Policy

Data Protection Policy

Fees and Dispensation Policy

Health and Safety Policy\*

ICT Acceptable use Policy

Medical Needs

Nut Allergy Policy ( New)

Pay Policy\*

Recruitment and Selection Policy- .

Safeguarding Policy Child Protection Policy \* Covid-19 Addendum - March

SEND Policy\*

Staff Code of Conduct\*

Sun Protection Policy

Whistleblowing Policy\*

(\* Adolygiad Blynyddol Statudol)

Asesiad Risg- Ail agor yr Ysgol ym mis Mehefin

Cytundeb Meithrin (addaswyd)

Hefyd, adolygodd y Bwrdd ei Gynllun Datblygu Strategol 2019-2023 sy'n amlinellu ein gweledigaeth, ein rhesymeg a'n gwerthoedd a sut y cânt eu gweithredu.

**Iechyd a Diogelwch: Arolygiad Diogelwch Safle:**

Mae Glenys Roberts (Cyfarwyddwr), Ruth Tremain (Swyddog Iechyd a Diogelwch yr Ysgol) a Rheolwr Safle HCC yn cynnal archwiliadau safle tymhorol ac yn adrodd ar unrhyw faterion Iechyd a Diogelwch i Gyfarwyddwyr y Bwrdd. Ceir archwiliadau dyddiol gan RT o’r toiledau a thu allan. Cedwir cofnod ysgrifenedig o bob archwiliad safle.

Oherwydd COVID-19 ailedrychwyd ar faterion I&D gan ddarparu asesiad trwyadl a manwl yn ôl gofynion y Llywodraeth o brosesau i’w dilyn i osgoi lledaenu’r haint. Gwnaethpwyd hyn gan Rachel King a’r Pwyllgor Risg a rhoddwyd hyn ar waith yn llwyddiannus iawn gan y staff. Bu ymateb y rhieni i’r drefn newydd dros dro yn gadarnhaol iawn gyda’r plant hefyd yn ymateb yn dda.

Driliau Tân: Cedwir cofnod o’r Driliau Dianc Rhag Tân tymhorol a’r Driliau Cloi.

**Diogelu:** Cyfarwyddwyr â chyfrifoldeb am Ddiogelu: Margaret Jones a Glenys Roberts. Rachel King yw’r Arweinydd Diogelu Dynodedig (DSL) a Ruth Tremain yn ystod cyfnod mamolaeth Mrs King. Cynhelir cyfarfodydd monitro diogelu rhwng yr ADD (DSL) a’r Cyfarwyddwyr Diogelu. Mae’r ysgol yn hybu diwylliant o fod yn agored ble mae’r plant yn hyderus i siarad am eu pryderon. Dysgir y disgyblion i fod yn ymwybodol o beryglon ac yn arbennig o’r risgiau ar-lein cynyddol.

Mae'r ysgol a'r cyfarwyddwyr a enwir yn derbyn Cyfarwyddiadau Diogelu ar-lein wythnosol (Andrew Hall) sy'n ein galluogi i gael y wybodaeth ddiweddaraf am faterion cyfredol a datblygiadau statudol.

Mae’r Bwrdd yn monitro bod y cylch argymelledig o hyfforddiant CP a hyfforddiant ‘Atal’ ar gyfer Staff a Chyfarwyddwyr yn digwydd. Mae'r Staff yn derbyn eu hyfforddiant blynyddol ar ddechrau Tymor yr Hydref. Cyflwynir hwn gan Hyfforddwr cymeradwy Cyngor Ealing

**Prydles Safle:** Mae ein prydles gyda Chyngor Ealing wedi'i hadnewyddu am **gyfnod o bum mlynedd 2020-2025.**

**Rhent Blynyddol**: Y Flwyddyn Academaidd hon mae'r rhent yn £ 27,948.00.

Disgwylir iddo gynyddu 2% ar gyfer Medi 2020 - Awst 2021 i £ 28,506.96

**Newid Deunydd:** Cytunodd Ofsted i uchafswm o 40 o ddisgyblion yn ein hadain o HCC. Ar hyn o bryd mae gennym y lle a'r gallu Staffio i groesawu disgyblion ychwanegol.

**Ymgysylltu â Rhieni a Phlant**

Mae'r Llywodraethwyr yn ymgysylltu â rhieni a disgyblion mewn amryw o ffyrdd fel: ymweliadau ysgol, teithiau llywodraethwyr, mynychu digwyddiadau a chyngherddau ysgol arbennig ac mewn digwyddiadau codi arian.

Gofalir bod cynrychiolydd o’r Bwrdd yn bresennol yn ystod Nosweithiau Rhieni.

Cynigia Glenys Roberts ddosbarthiadau Sgwrsio Gymraeg i rieni a gofalwyr yn wythnosol.

Diolch i'r Bwrdd am ei ymrwymiad i gynnal safonau llywodraethu uchel ac yn arbennig am ei gefnogaeth yn ystod yr heriau o ganlyniad i gau’r ysgolion yn ystod y misoedd diwethaf. Rydym wedi sicrhau bod yr ysgol ar sylfaen diogel i ail adeiladu a denu disgyblion pellach yn ystod 2020-2021.

Diolch hefyd i'n clerc, Eleri Brady am ei pharatoad manwl o'r Cofnodion.

Margaret Jones ac aelodau o'r Bwrdd